

Zalmanovitsh David
Attorney at law, B.A, LL.B, M.B.A
CEO

נספח א' דוגמא למסמך איתור משרד מתמחה

YYYYYY

**איתור משרד עורכי דין
לייצוג**

”

בנושא: _____”

Zalmanovitsh David
Attorney at law, B.A, LL.B, M.B.A
GLawBAL
Enhancing Performance Ltd.

פברואר 2006

תוכן עניינים

<u>עמודים</u>	<u>פרק</u>
3	פרק ראשון – מטרת הפרויקט וכללי
4	פרק שני - מבנה הפרויקט ולוחות זמנים
5	פרק שלישי - שיטת האיסוף, הקמת מידע וגיבוש רשימת האיתור
5	פרק רביעי- קשיים ומגבלות
6	פרק חמישי – על ניגוד עניינים של משרדי עורכי דין
8-7	פרק שישי – רשימת איתור ראשונית
9	פרק שביעי – רשימת איתור מקוצרת ראשונית
10	פרק שמיני – רשימת אתור מקוצרת סופית
11	נספח א' - _____
12	נספח ב' - כללי האתיקה של לשכת עורכי הדין בנושא ניגוד עניינים

1. פרק ראשון - מטרת הפרויקט וכללי:

1.1. _____ (להלן: "המזמין") מעוניינת לשכור את שירותיו של

יועץ משפטי לבחינת היבטים משפטיים בנושאים שונים במסגרת

_____.

1.2. לשם הכנת רשימת איתור (להלן: "רשימת האיתור") ובחירת יועץ משפטי ליווי המזמין,

נשכרו שירותי חברת GLawBAL Enhancing Performance העוסקת ביועץ למשרדי עורכי

הדין בסקטור המשפטי, למחלקות משפטיות רבות ולגופים נוספים בסקטור זה.

יודגש כי החברה נותנת שירותים למעל 350 משרדי עורכי דין בישראל וביניהם כל משרדי עורכי

הדין אשר נדגמו בפרויקט ואשר מפורטים ברשימת האיתור. העובדה כי החברה מעניקה

שירותים לכלל משרדי עורכי הדין אשר נדגמו בפרויקט ואשר רלבנטיים לרשימת האיתור

מסיר מעיננו כל חשש לניגוד אינטרסים של החברה ו/או החתום מטה.

1.3. התנאים הנדרשים מהיועץ המשפטי אשר ייבחר לפרויקט מפורטים במכתב המזמין

המצורף כנספח א' ויוצגו בקצרה:

1.3.1. בחינת הקונפליקט הנוצר בין חוק _____ התכנון והבניה וחוק _____.

1.3.2. ליווי עבודת צוות ניהול פרויקט ההגנות בכל הנוגע להוצאת מכרזי בדיקות היתכנות

והתקשרויות עם חברות ישראליות וחברות זרות, וכן ליווי ההתנהלות

מול _____.

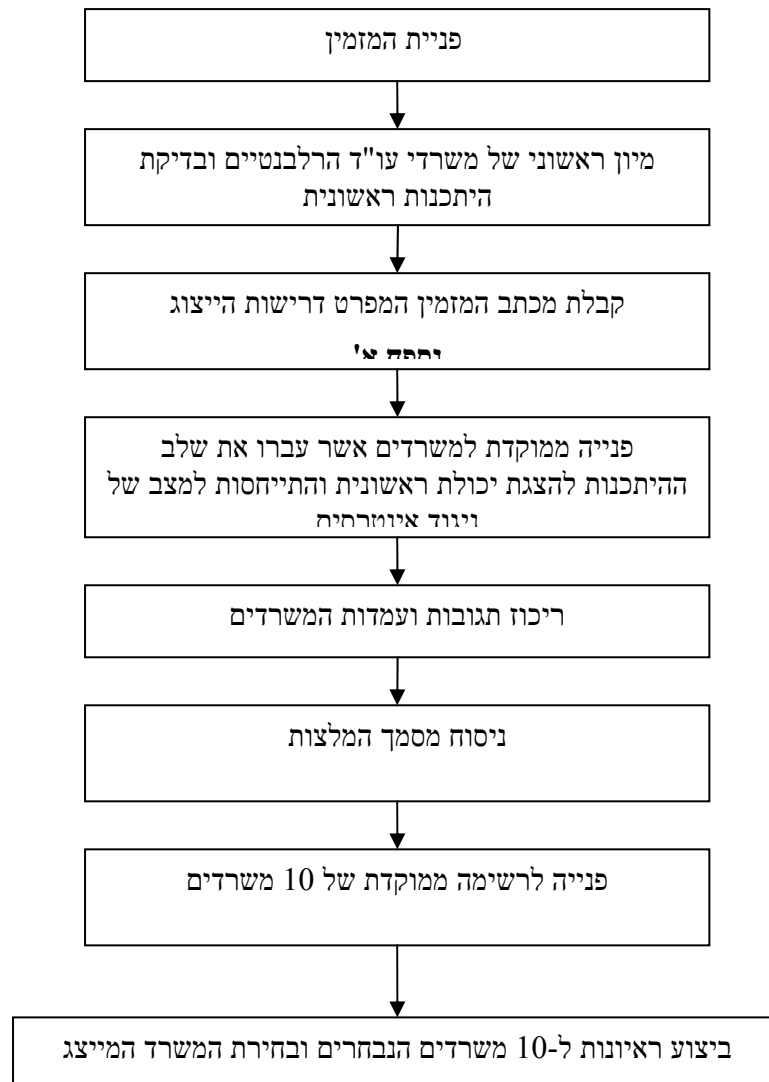
1.3.3.

1.3.4.

1.3.5.

[במסמך פנימי אנו נותנים משקלות לכל אחד מן הפרמטרים]

2. פרק שני - מבנה הפרויקט ולוחות זמנים



Zalmanovitsh David

Attorney at law, B.A, LL.B, M.B.A

CEO

3. פרק שלישי: שיטת איסוף, הקמת מידע וגיבוש רשימת האיתור

שיטת העבודה ו/או החומרים בהם השתמשנו הינם כדלקמן:

3.1 הגדרת הפרויקט

3.1.1 ישירות עם _____ מנהלו של המזמין לשם הגדרת הפרויקט וסטאטוס.

3.1.2 קבלת חומרים ומכתב דרישות מן המזמין (נספח א').

3.2 עיון במקורות מידע

3.2.1 מקורות המצויים בחברתנו ביחס למשרדי עורכי דין הרלבנטיים לרשימת האיתור הן בנושא כמות עורכי דין, הן באשר ליכולות מקצועיות ונושא ניגוד אינטרסים כמפורט בפרק חמישי.

3.2.2 הצלבת המידע עם מדריך Dan & Bradstreet לשנת 2005 בנושא מספר עורכי דין.

3.2.3 היכרותם האינטנסיבית מן העבר וההווה של גורמי החברה ובפרט מנהלה החתום מטה, עם יכולות המשרדים וכן סוגיות ניגוד האינטרסים שלהם.

3.3 מקורות מידע אחרים

כללי לשכת עורכי הדין (אתיקה מקצועית) התשמ"ו – 1986
(ק"ת תשמ"ו, 1373; תשמ"ז, 1159; תשמ"ח, 1106; תשמ"ט, 663; תשנ"ז, 932; תשנ"ח, 1009, 1048; תשנ"ט, 670; תשס"א, 631; תשס"ג, 702; תשס"ה, 882).

3.4 עבודת איסוף והקמת בסיס מידע להכנת רשימת האיתור

3.4.1 התכתבויות בדואר אלקטרוני עם מקבלי ההחלטות המרכזיים והשותפים הבכירים במשרדים הרלבנטיים וקבלת עמדתם בכתב על דרך מכתב או בהודעת דואר אלקטרוני.

3.4.2 שיחות טלפוניות להבהרת נושאים ונקודות הרלבנטיים להרכבת רשימת האיתור.

3.4.3 גיבוש רשימת האיתור כמוצג ומנותח בפרקים שישי ושביעי.

4. פרק רביעי – קשיים ומגבלות

בגיבוש רשימת האיתור מטה עמדו שתי מגבלות אותן יש לציין כדלקמן:

4.1 סוגיית ניגוד האינטרסים עליה מורחב הדיבר בפרק החמישי מונעת מחלקם של המשרדים העשויים להיות רלבנטיים לייצוג להיות משובצים ברשימת האיתור.

4.2 מבלי לחוות דעתנו של החתום מטה בסוגיה, מספר משרדים בחרו שלא להשתבץ ברשימת האיתור מתוך ידיעה כי תעריפי שכר הטרחה הינם תעריפי רשות החברות ו/או החשכ"ל.

מסמך זה סודי והזכויות בו שייכות לעו"ד זלמנוביץ דודי.

5

אין להפיץ ו/או לשכפל ו/או לצלם מסמך זה ו/או חלקו ללא אישור.

Zalmanovitsh David

Attorney at law, B.A, LL.B, M.B.A

CEO

5. פרק חמישי - ניגוד עניינים

5.1. כמפורט הרביעי העוסק בקשיים ומגבלות אחת מן הסוגיות הרלבנטיות לגיבושה של רשימת האיתור הינו הימצאותו של משרד עורכי הדין בחשש לניגוד עניינים על פי כללי לשכת עורכי הדין (אתיקה מקצועית) התשמ"ו – 1986 .

5.2. מכיוון שכמפורט במכתב המזמין, המשרד אשר שירותיו ישכרו יתבקש לחוות דעתו ו/או לייצג את המזמין בבית המשפט כנגד _____ לפיכך נדרשה התייחסותו הספציפית של כל משרד לסוגיה וברשימת האיתור אשר בפרק השישי ניתן דגש והבהרה ביחס לסוגיה זו בהקשר של כל משרד.

5.3. להלן תובא סקירה קצרה בנושא ניגוד עניינים של עורכי-דין כמו כן מצורפים כנספח ב' כללי לשכת עורכי הדין (אתיקה מקצועית) התשמ"ו – 1986 (להלן: "הכללים").

5.4. על פי הכללים המצבים בהם חשש לניגוד עניינים הינם :

I. ניגוד עניינים אישי (סעיף 14(א))

כאשר קיים חשש שעו"ד לא יוכל למלא את חובתו המקצועית כלפי לקוח בשל עניין אישי, התחייבות או חובת נאמנות שיש לעו"ד כלפי צד אחר, עומס עבודה או בשל כל סיבה דומה. על כך לא ניתן להתנות ואין אפשרות "להכשיר" את ניגוד העניינים.

II. ייצוג אינטרסים מנוגדים (סעיף 14(ב))

לא ייצג עו"ד צדדים בעלי אינטרסים מנוגדים באותו עניין.

III. לקוח קבוע (סעיף 14(ג))

כאשר הצד שכנגד הוא לקוח קבוע, גם כאשר עו"ד אינו מייצג את הלקוח הקבוע.

IV. הסכמה(סעיף 14(ד))

ניתן לייצג צדדים בעלי אינטרסים מנוגדים או כנגד לקוח קבוע רק כאשר שני הצדדים מסכימים לכך בכתב ובכך להכשיר את ניגוד האינטרסים.

V. תיחום השירות (סעיף 14(ה))

עו"ד והלקוח יכולים לתחום את השירות על מנת למנוע מצב של ניגוד עניינים בתנאי שהתייחום יעשה בכתב, בסבירות, ומבלי לפגוע בחובת הנאמנות של עו"ד ללקוחותיו.

VI. איסור על טיפול נגד לקוח (סעיף 16)

עו"ד לא יטפל נגד לקוח בעניין או בקשר לעניין שטיפל בו למען אותו לקוח או בעניין שיש לו זיקה של ממש למידע שקיבל עורך הדין מאותו לקוח או מטעמו. ניתן לקבל אישור מהועד המחוזי, או מגוף מוסמך אחר, לכך שפעולה בעניין מסוים לא היה בה משום "טיפול בעניין למען לקוח" או שאין לה "זיקה" כאמור לעיל, ובלבד שהחלטה תינתן לפני שעו"ד יקבל על עצמו את הטיפול.

Zalmanovitsh David

Attorney at law, B.A, LL.B, M.B.A

CEO

6. פרק שישי – רשימת איתור ראשונית

בטבלה המוצגת להן מוצגת רשימת איתור ראשונית אשר היוותה בסיס לפנייה למשרדי עורכי דין בהתאם להגדרות המזמין וחוות דעתנו... חלק מהטבלה הושמט...

תגובת המשרד	תחומי התמחות	מספר שותפים	מספר עו"ד 2005	שם משרד
ניגוד אינטרסים		29	87	
מוכנות בכפוף להבהרת נוספת של ניגוד אינטרסים		15	83	
מוכנות		24	69	
מוכנות		19	69	
מוכנות		17	63	
לא התקבלה תגובה		18	62	
ניגוד אינטרסים		14	61	
מוכנות		19	61	
מוכנות		15	59	
ניגוד אינטרסים		16	54	
מוכנות		10	52	
ניגוד אינטרסים		13	50	
מוכנות		14	49	
מוכנות		6	46	
ניגוד אינטרסים		15	44	

מסמך זה סודי והזכויות בו שייכות לעו"ד זלמנוביץ דודי.

7

אין להפיץ ו/או לשכפל ו/או לצלם מסמך זה ו/או חלקו ללא אישור.

Zalmanovitsh David
Attorney at law, B.A, LL.B, M.B.A
CEO

<u>תגובת המשרד</u>	<u>התמחות</u>	<u>תחומי</u>	<u>מספר שותפים</u>	<u>מספר עו"ד 2005</u>	
מוכנות			9	41	
לא התקבלה תגובה			11	37	
סירוב בשל תעריפי רשות החברות			9	35	
מוכנות			3	32	
מוכנות			10	31	
מוכנות בכפוף להבהרת נוספת של ניגוד אינטרסים			10	31	
סירוב בשל תעריפי רשות החברות			7	30	
מוכנות			9	29	
מוכנות בכפוף להבהרת נוספת של ניגוד אינטרסים			6	29	
ניגוד אינטרסים			12	29	
מוכנות בכפוף להבהרת נוספת של ניגוד אינטרסים			8	28	
לא התקבלה תגובה			6	27	
מוכנות			5	26	
מוכנות			9	25	
ניגוד אינטרסים			8	25	
ניגוד אינטרסים			7	24	

Zalmanovitsh David
Attorney at law, B.A, LL.B, M.B.A
CEO

תגובת המשרד	התמחות	תחומי	מספר שותפים	מספר עו"ד 2005	
מוכנות			10	22	
לא התקבלה תגובה			6	22	
ניגוד אינטרסים			1	21	
מוכנות			7	20	
ניגוד אינטרסים			7	18	
לא התקבלה תגובה			4	14	
לא התקבלה תגובה			5	13	
מוכנות			4	12	
לא התקבלה תגובה			4	12	

7. פרק שביעי – רשימת איתור מקוצרת ראשונית

מצורפת רשימה ממוינת של המשרדים אשר הביעו רצונם להיכלל ברשימת האיתור ואינם נגועים בניגוד אינטרסים. .. חלק הושמט

מספר	משרד	מספר עו"ד 2005	מספר שותפים	תחומי	התמחות	תגובת המשרד
1		69	24			מוכנות
2		69	19			מוכנות
3		63	17			מוכנות
4		61	19			מוכנות
5		59	15			מוכנות
6		52	10			מוכנות

מסמך זה סודי והזכויות בו שייכות לעו"ד זלמנוביץ דודי.

9

אין להפיץ ו/או לשכפל ו/או לצלם מסמך זה ו/או חלקו ללא אישור.

Zalmanovitsh David
Attorney at law, B.A, LL.B, M.B.A
CEO

מוכנות				14	49		7
מוכנות				6	46		8
מוכנות				9	41		9
מוכנות				3	32		10
מוכנות				10	31		11
מוכנות				9	29		12
מוכנות				5	26		13
מוכנות				9	25		14
מוכנות				10	22		15
מוכנות				7	20		16
מוכנות				4	12		17
מוכנות				15	83		18
הבהרת ניגוד עניינים				10	31		19
הבהרת ניגוד עניינים				6	29		20

8. פרק שמיני – מיון המשרדים ברשימת האיתור המקוצרת לרשימה מקוצרת סופית

מכיוון שמספר המשרדים אשר מוינו לרשימת האיתור המקוצרת מונה 21 משרדים הוספו מספר קריטריונים נוספים לקיצור הרשימה **לכ- 10 משרדים** ממנה ייבחר המשרד המייצג. דוגמאות לקריטריונים כאמור הינם:

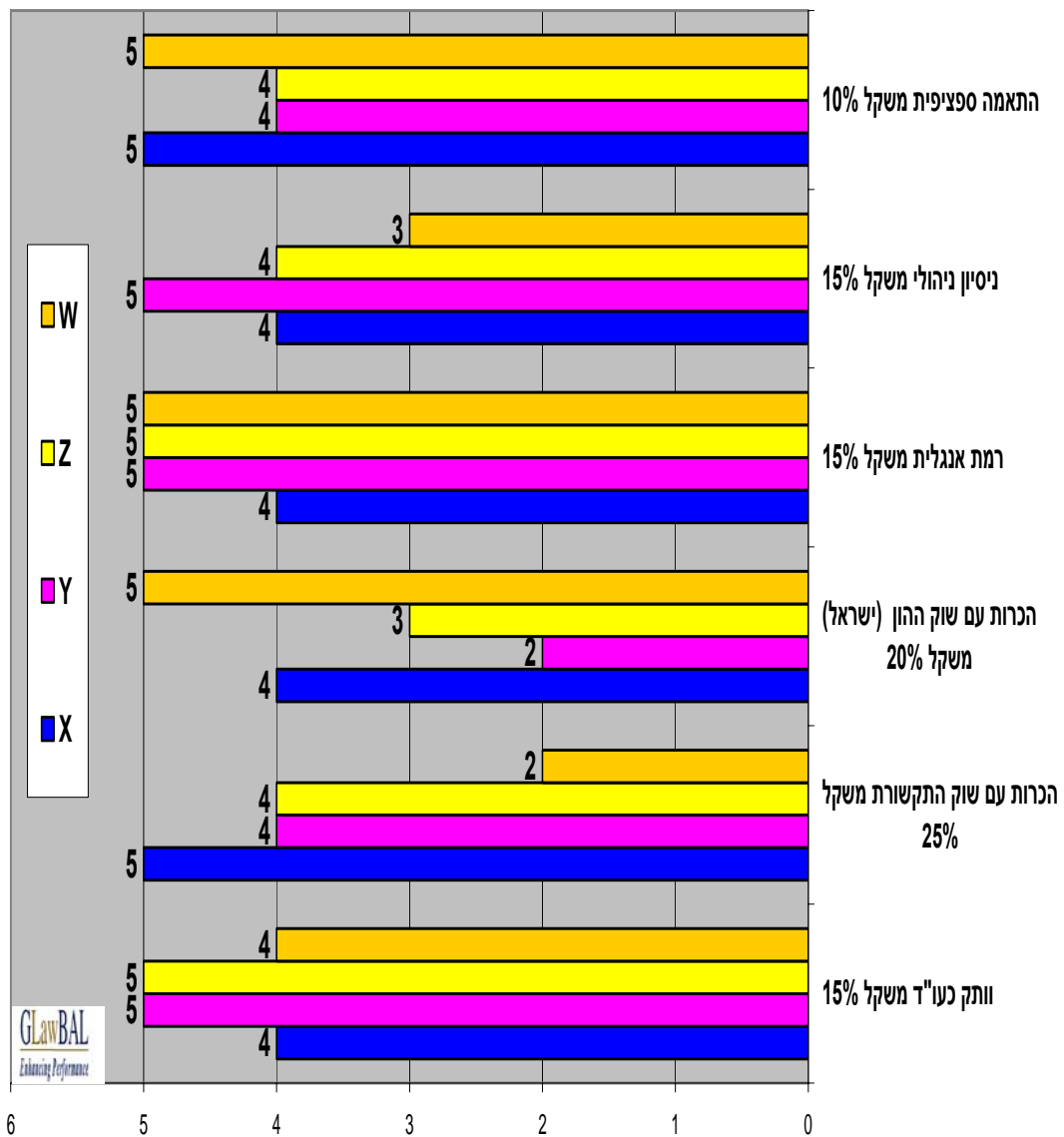
- 8.1. כמות עורכי הדין במשרד מעל כמות מנמלית כמענה לצורך בטיפול אינטנסיבי הדורש כמויות ואיכויות כוח אדם.
- 8.2. ניפוי המשרדים בהם חשש חלקי לניגוד אינטרסים.
- 8.3. ניפוי המשרדים אשר להם אין מיומנות יתירה בנושאים הקשורים בליבת הפרויקט ביחס למשרדים אחרים.
- 8.4. קריטריונים נוספים לפי הגדרת המזמין ומשקלותיהם...

Zalmanovitsh David
Attorney at law, B.A, LL.B, M.B.A
CEO

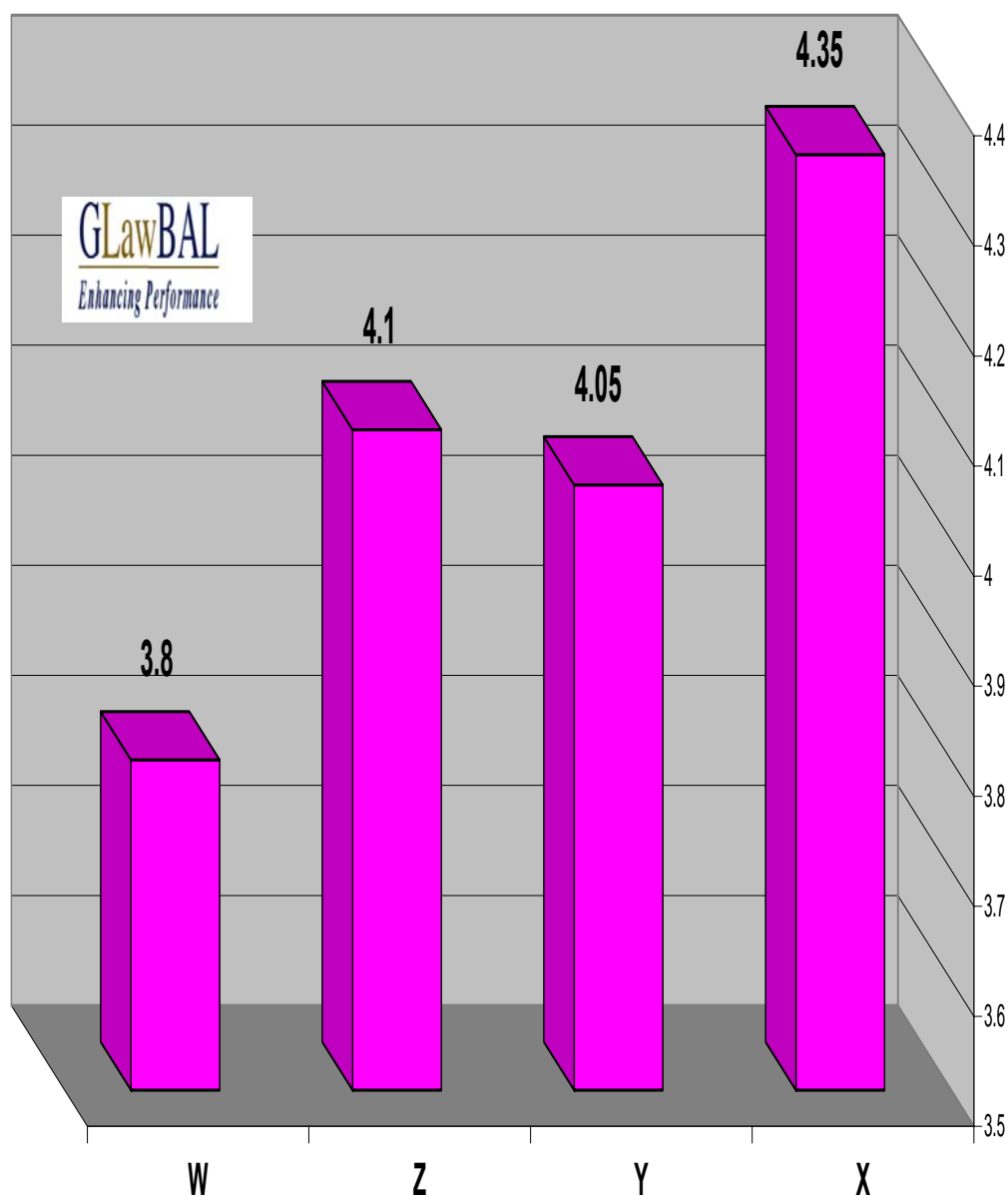
מספר	משרד	מספר עו"ד 2005	מספר שותפים	תחומי	התמחות	-	איש קשר
1		83	15				
2		69	24				
3		69	19				
4		63	17				
5		59	15				
6		52	10				
7		49	14				
8		31	10				
9		22	10				
10		20	7				

דוגמאות לטיפול במטריצת בחירת יועמ"ש – דוגמא בלבד

מקדמי השוואה לתפקיד יעוץ משפטי X
1-5
כל הזכויות שמורות



יועץ משפטי X סיכום מתאם - כל הזכויות שמורות



מסמך זה סודי והזכויות בו שייכות לעו"ד זלמנוביץ דודי.
אין להפיץ ו/או לשכפל ו/או לצלם מסמך זה ו/או חלקו ללא אישור.